

» Bodo namesto nas res delali roboti?



Darko Švetak
urednik

Švetak Darko



www.linkedin.com/company/irt3000



facebook.com/irt3000



[@irt3000](https://twitter.com/irt3000)

Official Media
Partner of
ISTMA World



Velikokrat od najrazličnejših ljudi prejmem vprašanje, kam gre ta svet? Odgovor ni enostaven, niti ni en sam.

Daleč od tega, da bi bil sam vizionar in daljnoviden, tudi s »šlogaricami« se ne morem primerjati. Lahko le laično, a logično razmišljam, kaj nas čaka za naslednjim vogalom, v prihodnjih letih. In to ne le v industriji, temveč širše. Industrija je lahko pogosto dobra slika tega, kar nas čaka na drugih področjih. V industriji je namreč prostora za napake malo, skoraj nič, stvari morajo delovati, sicer kaj hitro ostaneš brez posla.

Marsikatero proizvodno podjetje mi je že potarnalo, da ima težave s pridobivanjem kadra. Kakršnega koli. Od strokovnjakov do delavcev za trakom in v skladišču ter vseh vmes. Za redno delo ali pa krpanje sezonskih presežkov. Kako je to možno, vprašate? Situacija glede strokovnjakov je precej jasna – želijo si visokih plač in dobrih delovnih pogojev. Če se ne zatakne že pri prvi točki, se pogosto zatakne pri drugi. Tudi strokovnjakom namreč ni vseeno, v kakšnem podjetju delajo. Podjetja morajo zato poskrbeti, da postanejo privlačna v očeh delavcev, to pa je vse prej kot lahko, sploh pri tistih, ki se jih drži slabši ugled.

Toda, zakaj podjetja ne dobijo delavcev za tekoči trak, delo v skladišču in različna sezonska dela? Nizka plača je že eden od dejavnikov, vendar če ne gre za dela z visoko dodano vrednostjo, je visoke izdatke težje upravičiti. Najdejo se tudi izjeme, ki ta dela nadpovprečno dobro plačajo, a sledi šok – tudi ta podjetja imajo težave s kadro-

vanjem. Dejstvo je, da za nekatera delovna mesta sploh ni več zanimanja v družbi. Ljudje ne želijo opravljati duhamornih nalog in nalog, ki so škodljive za njihovo zdravje (na kratek ali dolgi rok). Ameriški urad za zaposlovanje je že spomladi 2018 prvič v svoji zgodovini zabeležil svojevrsten paradoks – razpisanih je bilo več delovnih mest, kot pa je bilo iskalcev zaposlitve. V Sloveniji tega še nismo doživeli, a nisem prepričan, da tudi nikoli ne bomo.

Kako nastalo situacijo rešiti? Bolj ko tuhtam, bolj mi v ospredju ostaja le ena rešitev – robotizacija. Medtem ko so v industriji roboti že postali ličarji, varilci, vozniki vilicarjev in tudi sodelavci ter opravljajo tista dela, ki ljudem ne dišijo, se avtomatizacija in robotizacija, tokrat v obliki programske opreme, selita tudi v druge panoge in poslovna okolja.

Robotska avtomatizacija procesov že danes močno orje ledino poslovnega sveta. Klepetalni roboti se z nami pogovarjajo na linijah pomoči uporabnikom, v klicnih centrih, ki skrbijo za prodajo in servis, na spletnih straneh in v mobilnih aplikacijah. Pa za to velikokrat sploh ne vemo. Ti programske roboti posnemajo človeško interakcijo z aplikacijami in podatki. Zato lahko nadvse učinkovito poskrbijo za avtomatizacijo ponavljajočih se nalog in procesov, ki temeljijo na jasnih pravilih in so prisotni v dnevnem poslovanju. S tem pa podjetjem pocenijo in pohitrijo poslovanje. Virtualna delovna sila zanesljivo stopa v ospredje.

Bi se je morali bati? Ne, se bomo pa morali prilagoditi novi poslovni realnosti, sicer bomo tudi mi postali zgodovina.

Preverite, ali je žreb tokrat izbral vas!

Vmesno žrebanje v veliki nagradni igri za naročnike revije IRT3000

Pri reviji IRT3000 vas, cenjeni naročniki, kar naprej razvijamo. Skrbimo za vašo odlično obveščenost, izobraževanje in včasih tudi za razvedrilo.

V tokratnem žrebanju med našimi zvestimi naročniki, nagrado (blok, kocko z listi in vrečko iz blaga) prejmeta:

- Elvis Baruca, Medvode
- KOČEVAR d.o.o., Jožef Kočevar, Polzela

Sodelujte tudi vi. Podaljšajte naročnino ali izpolnite naročilnico na spletni strani irt3000.si. Letna naročnina znaša samo 50 evrov, naročnina na e-revijo pa 30 evrov.